

# Rekrutacja zdalna – jak ją przeprowadzić?

Pewnie większość pracowników marzyło dotychczas o pracy zdalnej i nieoczekiwanie marzenie to z powodu pandemii spełniło się. Okazuje się jednak, że praca z ulubionym domowym kubkiem, bez konieczności pokonywania drogi do biura, zmienia sposób działania wielu firm. Podobnie jest z rekrutacją. Czy da się przeprowadzić wszystkie etapy rekrutacji online? Czy rekrutacja zdalna jest w ogóle możliwa? Naszym zdaniem – jak najbardziej, a w celu uzyskania odpowiedzi na pytania, jakie są główne zalety zdanej rekrutacji i jak ją przeprowadzić, zapraszamy do zapoznania się z poniższym tekstem.

## Zalety zdalnej rekrutacji

Zdecydowanie największym plusem **zdalnej rekrutacji** jest wygoda obu stron. I osoba rekrutująca, i kandydat, mają możliwość przeprowadzenia kolejnych **etapów rekrutacji** z dowolnego miejsca w wybranych przez siebie warunkach. Obie strony oszczędzają czas, który musiałyby poświęcić na dojazd na rozmowę. Dzięki przeniesieniu **rozmowy rekrutacyjnej** do świata wirtualnego czas, który byłby potrzebny na przeprowadzenie **rekrutacji**, można poświęcić na wykonywanie innych zadań.

Oprócz ograniczeń czasowych mamy także sposobność do zniwelowania bariery odległości. Coraz częściej na oferty pracy odpowiadają kandydaci z różnych regionów, którzy jednak chcieliby pracować w innym mieście, niż ich miejsce zamieszkania. **Rekrutacja zdalna** bardzo im to ułatwia. Mogą brać udział w **procesach rekrutacyjnych** na całym świecie nie ruszając się z domu.

## Jak skutecznie przeprowadzić zdalną rekrutację?

Ważne są te same kluczowe elementy, które są istotne podczas standardowej rozmowy kwalifikacyjnej:

- poinformuj kandydata o przebiegu rozmowy – jakich narzędzi będziecie używać i czego będzie potrzebował kandydat;
- zadбай o odpowiednie warunki do rozmowy. Liczy się wszystko, począwszy od jednolitego tła i odpowiedniej akustyki. Warto skorzystać z nowoczesnych **narzędzi rekrutacyjnych**, które ułatwią cały proces. Najpopularniejsze są oczywiście rozmowy telefoniczne oraz wideorozmowy;
- dobrze się przygotuj – **rekrutacja zdalna** to wciąż rekrutacja, dlatego kluczowe jest odpowiednie przygotowanie merytoryczne. Przygotuj sobie pytania, które chcesz zadać. Zadбай o profesjonalizm. Sprawdź wcześniej kwalifikacje kandydata, jego doświadczenie i edukację. Odpowiednie zweryfikowanie jego wiedzy jest możliwe tylko wtedy, gdy masz już ku temu podstawy. Przemyśl także co dodatkowo chciałbyś wiedzieć o kandydacie.

Mimo iż **rekrutacja zdalna** wydaje się na pozór bardziej bezpieczna, nie można tracić czujności. Nie tylko kandydat, ale i rekruter lub potencjalny pracodawca narażony jest na błędy, które mogą negatywnie wpłynąć na proces rekrutacji. Dlatego bądź pewien, że cały proces będzie przeprowadzony całkowicie profesjonalnie.

Zaprezentowany tekst stanowi element portfolio i jest objęty majątkowymi prawami autorskimi.

Kopiowanie i rozpowszechnianie jest zabronione.

